

UCHWAŁA Nr XLIII/369/10
RADY MIEJSKIEJ w BISKUPCU
z dnia 23 września 2010 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

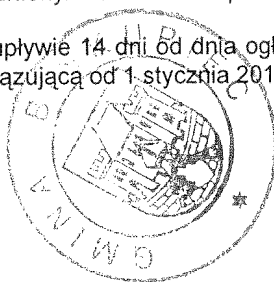
Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458; Nr 97, poz. 800; Nr 213, poz. 1650; Nr 216, poz. 1706), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142 z 2001r., poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r., Nr 180, poz. 1111; Nr 223, poz. 1458; z 2009 r., Nr 52, poz. 420; Nr 157, poz. 1241; z 2010 r., Nr 28, poz. 142; Nr 28, poz. 146; Nr 106, poz. 675) Rada Miejska po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Biskupcu uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Biskupiec określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Biskupca.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/238/09 Rady Miejskiej w Biskupcu z dnia 18 marca 2009 r. „w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.



Przewodnicząca Rady

A. Radziszewska
Alina Radziszewska

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego a także tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupiec,
- 2) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach oraz przedszkolach,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005, Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty nauczyciela,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 10) wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela,
- 11) nagrodach – należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określone są w rozporządzeniu.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości od 4,5% do 6% rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wg stanu na 1 września poprzedniego roku.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień - grudzień i styczeń - sierpień.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3,5% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 20% tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. (Dz. U. z 2005, nr 22, poz. 181 z późn. zm.). Powyższy zapis obowiązuje do 31.12.2010 r.
5. Z dniem 01.01.2011 r. wprowadza się następujący zapis: dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 20% tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 4.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 3,5% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30% tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 4. Powyższy zapis obowiązuje do 31.12.2010 r.
7. Z dniem 01.01.2011 r. wprowadza się następujący zapis: dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 5% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30% tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 4.
8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów niżej wymienionych w punktach od 1 do 6:

1) Osiągnięcia w działalności dydaktycznej, w szczególności:

- a) przygotowanie z sukcesem uczniów (zdobywanie czołowych lokat) do konkursów, zawodów, turniejów lub olimpiad,
- b) osiągnięcia sportowe,
- c) pozytywne efekty badań wyników nauczania przeprowadzonych przez dyrekcję lub władze oświatowe (wyniki ze sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych),
- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,
- e) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,

2) Osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej, w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i pedagogiem szkolnym,
- b) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
- c) efekty indywidualnej pracy z uczniem,
- d) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
- e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

3) Wdrażanie innowacji pedagogicznych przynoszących pozytywne rezultaty w procesie kształcenia i wychowania.

4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

- a) prowadzenie dodatkowych zajęć, kół zainteresowań lub zajęć wyrównawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, udokumentowane zapisami w dzienniku zajęć pozalekcyjnych,
- b) organizowanie i udział w imprezach międzyklasowych, międzyszkolnych, uroczystościach szkolnych i uroczystościach odbywających się na terenie miasta,
- c) organizowanie wycieczek szkolnych, rajdów, biwaków,
- d) pozyskiwanie środków finansowych w ramach projektów,
- e) współdziałanie w organizowaniu pracowni przedmiotowych,
- f) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- g) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub komisji,
- h) opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- i) współpraca z rodzicami w celu zaangażowania ich do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- j) prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim,
- k) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz,

- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 8 jest spełnienie dodatkowo co najmniej 4 następujących kryteriów w dziedzinie zarządzania szkołą:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz prowadzenie prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz efektywne pozyskiwanie przez dyrektora środków pozabudżetowych,
 - 3) skuteczne zarządzanie posiadanym mieniem, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 5) efektywna współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego, współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 6) rzetelne wypełnianie pozostałych obowiązków w zakresie:
 - a) prowadzenia spraw osobowych,
 - b) samodzielności i inicjatyw w rozwiązywaniu problemów,
 - c) bezpieczeństwa i higieny pracy
 - d) inspirowania nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).
10. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Biskupca.
11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej. Kopie decyzji włącza się do teczki akt osobowych. W decyzji należy podać wysokość dodatku, okres na jaki został przyznany oraz uzasadnienie przyznania dodatku w oparciu o kryteria, o których mowa w ust. 8 i 9.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:
- 1) dyrektora:

a) szkoły na terenie wiejskim i przedszkola	- w wysokości 800 zł – 1.800 zł
b) szkoły miejskiej podstawowej i zespołu szkół	- w wysokości 1100 zł – 2.100 zł
c) gimnazjum	- w wysokości 1400 zł – 2.400 zł
 - 2) wicedyrektora szkoły - w wysokości 700 zł – 1.200 zł
 - 3) kierownika świetlicy szkolnej - w wysokości 400 zł – 500 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 przyznaje Burmistrz Biskupca biorąc pod uwagę:
- a) liczbę uczniów i oddziałów,
 - b) liczbę zatrudnionych pracowników,
 - c) strukturę organizacyjną szkoły,
 - d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
4. Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor

szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 150zł,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - w wysokości 350zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100zł,
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły, przy czym gdy funkcje określone w § 4 ust. 5 pkt 2 i 3 pełni dyrektor szkoły, dodatek przyznaje Burmistrz Biskupca.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 5.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi **10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania**.
3. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi - Burmistrz Biskupca.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy (zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki te dyrektor planuje w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Biskupca.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody z funduszu nagród są przyznawane dla:
 - 1) nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony lub Burmistrza Biskupca,
 - 2) dyrektorów poszczególnych szkół przez Burmistrza Biskupca,
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 - 1) przyrost wiedzy i umiejętności uczniów,
 - 2) podnoszenie prestiżu szkoły poprzez zdobywanie nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach i przeglądach,
 - 3) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie i szkole, a także wyróżnianie się w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce. Organizowanie wycieczek umożliwiających poznanie kultury i historii kraju i regionu,
 - 4) przygotowywanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych lub organizowanie imprez kulturalnych, sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - 5) pozyskiwanie sojuszników szkoły, zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom wśród młodzieży. Organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej 4 warunków, o których mowa w ust. 4.
6. Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dyrektor szkoły w wysokości od **600 zł do 3.000 zł**. Natomiast nagroda Burmistrza Biskupca przyznawana jest ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 w wysokościach, o których mowa wyżej.
7. Dyrektor wydając decyzję o przyznaniu nagrody określa wysokość nagrody oraz uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.
8. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
 - 1) osiągnięcia w działalności dydaktyczno – wychowawczej szkoły,
 - 2) wysoki poziom pracy poprzez odpowiedni dobór kadr oraz dbanie o bazę placówki - remonty, prace wykonywane we własnym zakresie, promowanie placówki, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 3) wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego i uzyskiwania nowych kwalifikacji,
 - 4) efektywną współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 5) działanie na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć placówki poprzez współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, zakładową organizacją związkową i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły,
 - 6) prawidłowe zarządzanie finansami publicznymi.
9. Nagroda może być przyznana dyrektorowi za spełnienie co najmniej 5 warunków, o których mowa w ust. 8.
10. Nagrody dyrektorom przyznaje ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Biskupca w wysokości **od 1000 zł do 6.000 zł**.

11. Wnioski w sprawie przyznania nagród zawierają uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.
12. Wnioski o nagrodę Burmistrza Biskupca składane są w terminach:
 - do 30 września, gdy nagroda będzie wręczana z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - na 14 dni przed dniem innej okazji .
13. Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej okazji.
14. Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole.
15. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla nauczyciela występuje dyrektor tej szkoły, w której ten nauczyciel jest zatrudniony po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej. Z wnioskiem może również wystąpić: rada pedagogiczna oraz organizacje związkowe działające w szkołach.
16. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla dyrektora placówki wystąpić mogą:
 - a) dyrektor Zarządu Szkół i Przedszkoli w Biskupcu,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców szkoły,
 - d) organizacje związkowe działające w szkołach.
17. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Biskupca, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
18. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu. Odpis tego dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela, dyrektora.

§ 8. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby – **10zł**,
 - 2) dla dwóch osób – **20zł**,
 - 3) dla trzech osób – **30zł**,
 - 4) dla czterech i więcej osób – **40zł**.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy powiadamia dyrektora, a jeśli otrzymującym dodatek mieszkaniowy jest dyrektor, powiadamia on Burmistrza Biskupca. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub Burmistrza Biskupca, nienależnie pobrane przez nauczyciela, dyrektora świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Biskupca.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, jeśli przysługuje w tym okresie wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 9. Wynagrodzenie zasadnicze stażysty.

1. Dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustala się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2.200,00 zł. Powyższy zapis obowiązuje do 31.08.2010 r.
2. Z dniem 01.09.2010 r. minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustala się w wysokości 2.300,00 zł.

§ 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.