

**UCHWAŁA NR LXIII/362/23
RADY MIEJSKIEJ W BISKUPCU
z dnia 30.03.2023 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Biskupcu uchwala, co następuje:**

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

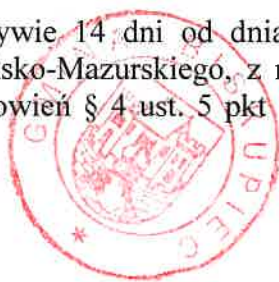
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Biskupca.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XVII/105/2020 Rady Miejskiej w Biskupcu z dnia 19 lutego 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r. w zakresie postanowień § 4 ust. 5 pkt 3 regulaminu w załączniku do niniejszej uchwały.



Przewodniczący Rady Miejskiej

A. Kucharska

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 1 Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupiec;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach i przedszkolach;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 10) Wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela;
- 11) Nagrodach – należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela;

§ 2 Dodatek za wysługę lat

- 1) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
- 2) Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciele otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

§ 3 Dodatek motywacyjny

- 1) Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości od 4,5 % do 6 % rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wg stanu na 1 września poprzedniego roku.
- 2) Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 4) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30 % tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.)
- 5) Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 5 % kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30 % tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 4;
- 6) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 punktów niżej wymienionych w pkt od 1 do 7:
 - 1 osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a mianowicie:

angażowanie do udziału oraz przygotowanie z sukcesem uczniów (zdobywanie czołowych lokat) do konkursów, zawodów, turniejów lub olimpiad, uzyskanie pozytywnych wyników w badaniach efektów kształcenia przeprowadzanych przez dyrekcję lub okręgową komisję egzaminacyjną (wyniki ze sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych), prowadzenie skutecznego procesu dydaktycznego, uwzględniającego m. in. stosowanie różnych metod aktywizujących (również z wykorzystaniem narzędzi IT), indywidualizację oraz systematyczną ocenę postępów ucznia, stałe doskonalenie warsztatu pracy, podejmowanie działań edukacyjnych na rzecz rozwoju uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności;
 - 2 osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej, a mianowicie:

skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i pedagogiem szkolnym lub z instytucjami działającymi na rzecz dzieci, rozpoznawanie sytuacji społecznej ucznia oraz organizowanie adekwatnej pomocy, stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – angażowanie do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, społecznych, prozdrowotnych, ekologicznych, w akcjach charytatywnych i o charakterze społecznikowskim, podejmowanie działań na rzecz uczniów z orzeczeniem o niedostosowaniu społecznym lub zagrożonych uzależnieniem;
 - 3 wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a mianowicie:

wdrażanie projektów edukacyjnych, inicjowanie nowatorskich rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych, z wykorzystaniem aktualnej wiedzy z zakresu pedagogiki psychologii;
 - 4 szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a mianowicie:

aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych (przewodniczenie), podejmowanie działań związanych z organizacją i przeprowadzaniem imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych, opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły, promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz;
 - 5 zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a mianowicie:

inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - 6 realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a mianowicie:

działania z zakresu profilaktyki, wychowania do wartości przez kształtowanie postaw obywatelskich i patriotycznych, rozwijanie kreatywności, przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych uczniów;
 - 7 realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez Radę Pedagogiczną priorytetów rozwoju szkoły i/lub planów pracy;
- 7) Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, jest spełnienie co najmniej 4 następujących punktów w dziedzinie zarządzania szkołą:
 - 1 podejmowanie działań służących doskonaleniu jakości pracy szkoły,
 - 2 tworzenie warunków w zakresie zapewnienia realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

- 3 umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych i materialnych,
 - 4 umiejętność kształtowania właściwej atmosfery pracy,
 - 5 umiejętność współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
 - 6 dbałość o estetykę i stan techniczny obiektów szkolnych,
 - 7 udział placówki w organizowaniu imprez dla środowiska pozaszkolnego,
 - 8 rozwijanie współpracy z lokalnym środowiskiem, zakładami pracy, instytucjami gospodarczymi i organizacjami społecznymi na rzecz dzieci i młodzieży.
- 8) Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Biskupca;
- 9) Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 4 Dodatek funkcyjny

- 1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:
 1. dyrektora szkoły – w wysokości 1.200,00 zł. – 2.500,00 zł.
 2. wicedyrektora szkoły – w wysokości 700,00 zł. – 1.200,00 zł.
- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3) Dodatek funkcyjny dyrektorom, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 przyznaje Burmistrz Biskupca biorąc pod uwagę:
 - a. liczbę uczniów i oddziałów;
 - b. liczbę zatrudnionych pracowników,
 - c. strukturę organizacyjną szkoły;
 - d. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
- 5) Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 1. wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł.
 2. doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 350 zł.
 3. mentora – w wysokości 120 zł.
 4. nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł.
 5. opiekuna stażu – w wysokości 120 zł.
- 6) Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły, przy czym gdy funkcje określone w § 4 ust. 5 pkt 2 i 3 pełni dyrektor szkoły, dodatek przyznaje Burmistrz Biskupca.
- 7) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8) Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 5.

§ 5 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- 1) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy (zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela);
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 3) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć
- 4) Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub

realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

- 5) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 6 Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:
 - 1) za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach;
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.
4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - a) nauczycielowi i wicedyrektorowi – Dyrektor szkoły;
 - b) dyrektorowi – Burmistrz Biskupca;

§ 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- 1) Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki te dyrektor planuje w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 1. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 2. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Biskupca,
- 2) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
- 3) Nagrody z funduszu nagród są przyznawane dla:
 1. nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony lub przez Burmistrza Biskupca;
 2. dyrektorów poszczególnych szkół przez Burmistrza Biskupca;
- 4) Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 1. przyrost wiedzy i umiejętności uczniów;
 2. podnoszenie prestiżu szkoły poprzez zdobywanie nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach i przeglądach;
 3. prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie i szkole, a także wyróżnianie się w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce. Organizowanie wycieczek umożliwiających poznanie kultury i historii kraju i regionu;
 4. przygotowanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych lub organizowanie imprez kulturalnych, sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
 5. pozyskiwanie sojuszników szkoły, zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;
 6. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom wśród młodzieży. Organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami.

AR

- 5) Nagroda może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej 4 warunków, o których mowa w ust. 4.
- 6) Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora nauczycielowi wystąpić mogą:
 - a. rada pedagogiczna;
 - b. rada rodziców szkoły;
 - c. organizacje związkowe działające w szkołach;
- 7) Nagrody nauczycielom w wysokości od 600 zł. do 3.000 zł. przyznaje:
 - a. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
 - b. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Biskupca;
- 8) Dyrektor wydając decyzję o przyznaniu nagrody określa wysokość nagrody oraz uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.
- 9) Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
 1. osiągnięcia w działalności dydaktyczno-wychowawczej;
 2. wysoki poziom pracy poprzez odpowiedni dobór kadr oraz dbanie o bazę placówki – remonty, prace wykonywane we własnym zakresie, promowanie placówki, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi;
 3. wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego i uzyskiwania nowych kwalifikacji;
 4. efektywną współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 5. działanie na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć placówki poprzez współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, zakładową organizacją związkową i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły;
- 10) Nagroda może być przyznana dyrektorowi za spełnienie co najmniej 5 warunków, o których mowa w ust. 9;
- 11) Nagrody dyrektorom przyznaje się ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Biskupca w wysokości od 1.000 zł. do 4.500 zł.
- 12) Wnioski w sprawie przyznania nagród zawierają uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie;
- 13) Wnioski o nagrodę Burmistrza Biskupca składane są w terminach:
 - do 30 września, gdy nagroda będzie wręczana z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - na 14 dni przed dniem innej okazji;
- 14) Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej okazji;
- 15) Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole;
- 16) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla nauczyciela występuje dyrektor tej szkoły, w której ten nauczyciel jest zatrudniony po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej. Z wnioskiem może również wystąpić: rada pedagogiczna oraz organizacje związkowe działające w szkołach.
- 17) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla dyrektora placówki wystąpić mogą:
 - d. rada pedagogiczna;
 - e. rada rodziców szkoły;
 - f. kierownik referatu oświaty;
 - g. organizacje związkowe działające w szkołach;
- 18) Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Biskupca;
- 19) Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu. Odpis tego dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela, dyrektora.

§ 8 Postanowienia końcowe

- 1) W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

AR