

UCHWAŁA Nr XVIII/136/08
RADY MIEJSKIEJ w BISKUPCU
z dnia 25 kwietnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142 z 2001r., poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162 poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) Rada Miejska po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Biskupca.

§ 3

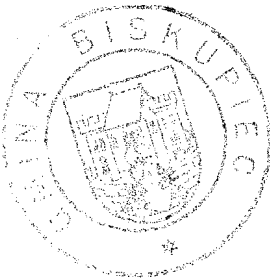
Traci moc Uchwała Rady Miejskiej w Biskupcu Nr V/28/07 z dnia 9 lutego 2007 r. i Nr VII/44/07 z dnia 27 kwietnia 2007 r. w sprawie zasad ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodnicząca Rady

A. Radziśzewska
Alina Radziśzewska



Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego a także tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Biskupiec,
 2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
 3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
 6. nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach oraz przedszkolach,
 7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r. nr 43, poz. 293, Dz.U. z 2007 r. nr 56, poz. 372)
 8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia wymienionego w punkcie 7.
 9. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela /tj. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./.
 10. Wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie o

którym mowa w art. 30 Karty nauczyciela.

11. Nagrodach – należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach stanowią co najmniej 3,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół i przedszkoli ustala się w wysokości od 3,5 do 4,3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów ustala się w wysokości od 5% do 5,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół podległych Gminie Biskupiec.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest zrealizowanie co najmniej 4 kryteriów z niżej wymienionych:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych,
 - b) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników sprawdzianów / egzaminów zewnętrznych,
 - c) praca z uczniem zdolnym i uczniem mającym trudności dydaktyczne,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz pedagogiem szkolnym,
 - b) współpraca z organizacjami i instytucjami wspomagającymi działania wychowawcze,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki (współpraca z instytucjami wspomagającymi działania opiekuńcze),
 - b) podejmowanie dodatkowych czynności wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) opiekowanie się Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami

- uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
e) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Miasta Biskupca uwzględniając następujące kryteria:
- 1) współpracę z organem prowadzącym, z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 5) wspieranie samorządności uczniów,
 - 6) przestrzeganie prawa oświatowego i prawa pracy oraz dyscypliny budżetowej,
 - 7) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy, dbałość o estetykę szkoły,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 9) promocja szkoły,
 - 10) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
 - 11) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą pracowników niepedagogicznych,
 - 12) przestrzeganie przepisów bhp.
7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy zgodnie z kryteriami zawartymi w § 2 ust. 4 niniejszego regulaminu.
8. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okresie jego przyznania, dyrektor powiadamia nauczyciela w formie pisemnej, a dyrektora placówki oświatowej - Burmistrz Biskupca.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny:
- 1) dyrektorowi:
 - a) szkoły na terenie wiejskim i przedszkola - w wysokości 450 zł. – 800 zł.
 - b) szkoły miejskiej podstawowej - w wysokości 700 zł. – 1100 zł.
 - c) gimnazjum - w wysokości 900 zł. – 1400 zł.
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości 400 zł. – 700 zł.

- 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - w wysokości 200 zł. – 400 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 przyznaje Burmistrz Biskupca biorąc pod uwagę:
- 1) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 2) liczbę zatrudnionych pracowników,
 - 3) zmianowość,
 - 4) liczbę obiektów, w których funkcjonuje placówka, stan techniczny budynków,
 - 5) liczbę uczniów dowożonych,
4. Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt. 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 100zł,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 300zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50zł,
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły, przy czym gdy funkcje określone w § 3 ust. 5 pkt 2 i 3 pełni dyrektor szkoły, dodatek przyznaje Burmistrz Biskupca.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust.1, 2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 5.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego..

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia MEN

z dnia 31 stycznia 2005r.(Dz.U. nr 22, poz. 181 z 2005 r.)

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
3. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dla dyrektora - Burmistrz Biskupca.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy (zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem urlopu okolicznościowego z tytułu opieki nad dzieckiem.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 4a i 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Biskupca.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Nagroda dyrektora lub Burmistrza może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej trzech kryteriów z niżej wymienionych:

 - a) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych uczniów przez okręgowe komisje egzaminacyjne. Posiada uznany dorobek w pracy dydaktycznej.
 - b) Prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie i szkole. Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce. Organizuje wycieczki w celu poznawania kultury i historii własnego kraju i regionu.
 - c) Przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe lub organizuje imprezy kulturalne, sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole.
 - d) Pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły, zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych.
 - e) Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie patologiom wśród młodzieży. Organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami
3. Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. 1 dyrektor w wysokości od 0,3 – 0,5 miesięcznej średniej płacy nauczyciela mianowanego w roku 2008.
4. Nagroda Burmistrza Biskupca może być przyznana dyrektorowi szkoły za spełnienie co najmniej pięciu kryteriów z niżej wymienionych:
 - 1) bardzo dobrą organizację pracy placówki,

- 2) dbanie o wysoki poziom pracy poprzez odpowiedni dobór kadr,
 - 3) dbanie o bazę placówki - remonty, prace wykonywane we własnym zakresie,
 - 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 5) całokształt działalności dydaktyczno – wychowawczej z uwzględnieniem wyników powizytacyjnych.
 - 6) Pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych służących podnoszeniu jakości usług dydaktyczno – wychowawczych.
 - 7) Wyróżniające zarządzanie placówką, inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły, zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych oraz organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie pracy i doskonalenia zawodowego.
 - 8) Bardzo dobra współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, działanie na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć placówki jak również wszechstronna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, zakładową organizacją związkową i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.
 - 9) Osiąganie przez szkołę licznych sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i centralnym.
 - 10) Terminowość i rzetelność wykonywania zadań.
7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza Biskupca należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.
 8. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy złożyć do 30 września każdego roku do Burmistrza Biskupca.
 9. Nagroda Burmistrza Biskupca może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole.
 10. Nagroda Burmistrza Biskupca przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
 11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli występują dyrektorzy tych szkół.
 12. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora placówki występuje Dyrektor Zarządu Szkół i Przedszkoli w Biskupcu, Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców szkoły.
 13. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza mogą występować również organizacje związkowe działające na terenie gminy Biskupiec.
 14. Wnioski, o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające na terenie placówki.
 15. Nagrody dyrektorom przyznaje ze środków o których mowa w ust. 1 pkt.2 Burmistrz w wysokości od 0,5 – 1, 0 średniej miesięcznej płacy nauczyciela mianowanego w roku 2008.
 16. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Biskupca, Kuratora Oświaty lub

Ministra Edukacji Narodowej.

17. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zatrudnionemu na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby - 10zł,
 - 2) dla dwóch osób - 20zł,
 - 3) dla trzech osób - 30zł,
 - 4) dla czterech i więcej osób - 40zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.2 , na których nauczyciel otrzymuje dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobierane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w

przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Biskupca.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenie pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.
2. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Biskupcu dnia 12 marca 2008 r.