



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ZARZĄD SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI

Al. Niepodległości 4 A

11-300 Biskupiec

tel. 89 715 40 60, 89 715 40 55

fax 89 715 12 47

Biskupiec, 24.09.2013 r.

Nr sprawy: ZaSP-341/P/7/13

**Świadczenie usług edukacyjnych w szkołach podstawowych i
w gimnazjach na terenie Gminy Biskupiec, z podziałem na zadania.**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, 9.1. Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty, 9.1.2. Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych.

W związku z otrzymanym w dniu 20.09.2013 r. zapytaniem do przetargu p.n.: „Świadczenie usług edukacyjnych w szkołach podstawowych i w gimnazjach na terenie Gminy Biskupiec, z podziałem na zadania” prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego poniżej przedstawiamy treść zapytania oraz wyjaśnienia.

Zwracam się z prośbą o udzielenie wyjaśnień dotyczących w/w postępowania:

- W par XIV Opis obliczania ceny, w p. 4 Zamawiający określił:

„W sytuacji kiedy Wykonawcą będzie pracownik Zamawiającego lub szkoły, w której jest zatrudniony na umowę o pracę, miesięczne wynagrodzenie Wykonawcy zostanie umownie pomniejszone o należne składki ZUS pracodawcy zgodnie z art. 8 ust 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych”

Zgodnie z art. 8 ust 2a cytowanej ustawy za pracownika, w rozumieniu ustawy, uważa się także osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy. Kluczowym tu jest zapis „na rzecz” a wyroki Sądu Najwyższego w podobnych sprawach jednoznacznie wskazują na zastosowanie pełnych składek ZUS w takim przypadku. Nie możliwości potrącenia tylko składki zdrowotnej.

Pytanie 1: Jeżeli nauczyciel, będący pracownikiem danej szkoły złoży ofertę, np. na 60 zł, to czy Zamawiający na umowie wpisze 50,10 zł za godzinę, co stanowić będzie wraz ze



składkami ZUS leżącymi po stronie pracodawcy koszt 60 zł brutto, a nauczyciel uzyska 36,34 zł „na rękę” czyli netto? Czy też zamawiający wpisze 60 zł na umowie i dopłaci ZUS leżący po jego stronie?

Pytanie 2: Jak Zamawiający zamierza w takim przypadku porównywać pozostałe oferty?

Przytoczony przepis rozszerza pojęcie pracownika dla celów ubezpieczeń społecznych poza sferę stosunku pracy. Nauczyciel podpisując umowę ze szkołą lub gminą, umowę zlecenie objęty musi być obowiązkowymi ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowym, chorobowym i wypadkowym – tak jak za pracownika (art. 6 ust 1, pkt 1, art. 11, ust 1, art. 12, ust 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Zatem osoba ta podlega obowiązkowi zgłoszenia do wymienionych ubezpieczeń społecznych. Obowiązek ten obciąża płatnika składek zgodnie z treścią art. 36, ust. 1 i 2 ustawy. Zgodnie z art. 18 ust. 1a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, w przypadku ubezpieczonych, o których mowa w art. 8, ust. 2a w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe uwzględnia się także przychód z tytułu umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług. Z powyższego wynika że podmiotem pełniącym funkcję płatnika składek, w stosunku do osób wykonujących pracę na rzecz swojego pracodawcy na podstawie umowy zlecenie zawartej z innym podmiotem jest pracodawca, czyli podmiot na rzecz którego praca w ramach umowy cywilno prawnej jest faktycznie świadczona. Przychód z tytułu umowy zlecenie powinien być uwzględniony w podstawie wymiaru składek z tytułu stosunku pracy.

Nauczyciel zatrudniony przez szkołę/gminę na umowę zlecenie powinien mieć odprowadzone wszystkie składki. Odprowadza płatnik. W ustawie art.8 ust. 2a kluczowym jest zapis: „wykonujący prace na rzecz swojego pracodawcy”. nauczyciel zatrudniony w szkole, a wykonujący, chociażby po lekcjach dodatkowe zadania nadal pracuje na rzecz tej szkoły. Jeżeli zatrudnia szkoła to ona odprowadzić powinna wszystkie składki. Problemem jest tutaj jednakże Karta Nauczyciela. Jakikolwiek formy wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych zgodnie z przepisami Karta Nauczyciela nie mogą być sfinansowane ze środków unijnych. I nie ma wpływu na ocenę tego sytuacja czy bezpośrednio dyrektor danej placówki zatrudni nauczyciela, czy też organ nadzorujący placówki podpisze takie umowy z nauczycielem. Pośrednio czy bezpośrednio nauczyciel będzie pracował „na rzecz” danej placówki, co spowoduje w/w skutki w postaci pełnych składek ZUS i naliczenia kwot do podstawy wynagrodzenia.

Odp. 1 i 2 Zamawiający określił w specyfikacji warunki, w jaki sposób ma być skalkulowana cena. Wykonawca składając ofertę musi skalkulować wszystkie koszty łącznie ze składkami pracownika jak i pracodawcy, jeżeli zamawiający będzie musiał takie składki odprowadzić.

Pytanie 3: Jak Zamawiający zamierza to uwzględnić w przypadku obowiązującej Karty Nauczyciela i wynagrodzeń regulowanych odpowiednimi przepisami w przypadku nauczycieli? Czy Zamawiający uzna przepis że nauczyciel będzie pracował „na jego rzecz” i odliczy pełne składki? Czy przychód z tego tytułu będzie uwzględniony w podstawie wymiaru składek z tytułu stosunku pracy?



Zamawiający nie dopuszcza składania ofert na wszystkie części. Wyklucza to z zamówienia firmy edukacyjne, które mogą bez problemu zrealizować więcej niż dwa zadania w ramach zamówienia.

Odp. 3 Zamawiający na zajęcia pozalekcyjne zawrze z wykonawcą umowę zlecenia, od której jeżeli jest to osoba nieprowadząca działalności gospodarczej, odprowadzi należne składki zgodnie z przepisami.

Pytanie 4: Dlaczego Zamawiający ogranicza możliwości firmom edukacyjnym składania oferty na całość? Czym to jest uzasadnione?

Odp. 4 Zamawiający nie ograniczył dostępu do zamówienia firmom, jednakże w ramach swoich uprawnień wynikających z ustawy PZP wskazał, że dany wykonawca może złożyć ofertę na 2 zadania. Zapisy specyfikacji mają na celu stworzenia szerszego dostępu do zamówienia poprzez umożliwienie złożenia ofert przez mniejsze firmy, ale przede wszystkim mają zagwarantować prawidłowe i terminowe wykonanie przedmiotu zamówienia.

DYREKTOR
Zbigniew Szal